

Coaching als entwicklungsorientiertes Führungsinstrument

Coaching im Unternehmen ist ein Bestandteil entwicklungsorientierter Führung. Der Nutzen im Unternehmen ist die Förderung der Mitarbeiter, Erhöhung der Motivation, und nicht zuletzt die Entlastung des Managements durch mehr Eigenständigkeit der Mitarbeiter. Der Coaching-Ansatz eröffnet in Führungssituationen eine neue Dimension der Möglichkeiten um mit Mitarbeitern und deren Anliegen umzugehen und sie zu neuen Perspektiven und wertvollen Lösungen zu begleiten. Ziel dabei ist die Mitarbeiter weiter zu entwickeln und sich als Führungskraft dadurch selbst zu entlasten. In der Rolle als Coach erweitert man die eigene Gesprächsführungskompetenz und vertieft die Beziehungen zu den Mitarbeitern.

Seminarinhalte

- Grundlagen von Coaching in der Führung
- Unterschiede in der Rolle: Coach, Berater und Führungskraft
- Erkennen, wann führen, wann coachen angemessen ist. Anwendungsgebiete von Coaching und Kombinationsmöglichkeiten
- Das systemisch-konstruktivistische Weltbild als Grundlage für die persönliche Haltung
- Erfolgsfaktoren für Mitarbeitercoaching, worauf es ankommt?
- Phasen des Coachingsprozesses und Interventionsmöglichkeiten
- Ausbau der Gesprächsführungskompetenz und der kommunikativen Fähigkeiten
- Mit Coaching das eigenständige Denken und Handeln der Mitarbeiter fördern
- Problemlösungskompetenz und Lösungsorientierung im Unternehmen steigern
- Persönliche Weiterentwicklung der Führungskraft als Coach

Zielgruppe

Für Unternehmer, Führungskräfte und Personalentwickler, welche Menschen entwickeln und Unternehmen mitgestalten möchten.

Methoden

Theorieinputs, Gruppenübungen, Arbeit mit Beispielen aus der Praxis der TeilnehmerInnen, strukturierte Dialoge, Reflexion und Feedback in der Gruppe.

Organisatorisches

- Seminarleitung: DI Dr. Edith Dusch, success way Unternehmensberatung, <http://www.successway.at>
- Veranstalter und Anmeldung Wifi Wien, <http://www.wifiwien.at/>