

Menschen Führen und Begleiten - Potenziale erkennen, fördern und nützen

Menschen, in ihren Aufgabenbereichen und in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu führen und zu begleiten, bedeutet vor allem, sie als individuelle, einzigartige Persönlichkeiten zu sehen, ihre Sichtweisen, Werthaltungen und Handlungen grundsätzlich anzuerkennen und ihre positiven Potenziale zu stärken. Die Kunst der Menschenführung besteht im Kern darin, auf dieser Grundlage, je nach Situation, das richtige Maß zwischen den Polen „Führung“ und „Begleitung“, zwischen Kontrolle und Vertrauen bzw. zwischen Fremdverantwortung und Eigenverantwortlichkeit zu finden.

Seminarinhalte

- Den MitarbeiterInnen dort begegnen, wo sie stehen. (konstruktivistischer Ansatz)
- Erkennen, wann führen, wann begleiten angemessen ist.
- Zielführende Fragestellungen und Gesprächsführung
- Methoden/Tools des Führens
- Vermittlung sowohl von positivem als auch negativem Feedback
- Unterstützende Kommunikation
- Unterschiede in der Führung und Begleitung von Einzelpersonen
- Grundlagen eines wertschätzenden Führungsstils

Ihr Nutzen

Die TeilnehmerInnen lernen Werkzeuge kennen, mit deren Hilfe Sie Ihre Verantwortung in der Arbeit mit Menschen gut und wirkungsvoll wahrnehmen können. Damit stärken Sie Ihre Fähigkeiten, sowohl für sich selbst als auch für Ihre MitarbeiterInnen /KlientInnen tragfähige Entscheidungen zu treffen und Lösungen zu erreichen.

Zielgruppe

Personen in Leitungspositionen bzw. solche in Vorbereitung darauf; Personen, die mit KlientInnengruppen und/oder Einzelpersonen arbeiten.

Methoden

Theorieinputs, Gruppenübungen, Arbeit mit Beispielen aus der Praxis der TeilnehmerInnen, strukturierte Dialoge, Reflexion und Feedback in der Gruppe.

Organisatorisches

- Seminarleitung: DI Dr. Edith Dusch, success way Unternehmensberatung, <http://www.successway.at>
- Veranstalter und Anmeldung über Der rote Punkt, <http://www.derrotepunkt.at>